

Código de Éticas Ministeriales: ETICA EN EL MINISTERIO DE LA IGLESIA

Ética de Relaciones Personales con la Iglesia (Sección I-D del Código)- Salmo 1:1; Proverbios 1:15; 17:17

- El **Día** del Señor reservado para goces espirituales. Marcos 2-3
 - *¿Cuáles actividades pueden hacer “éticamente” en el domingo?*
 - *¿Debemos guardar otro día de reposo como pastores si trabajamos tanto el domingo?*
- El pastor dirigirá la iglesia acerca del apropiado ...
 - Decoro en los cultos de la iglesia, que él llame al orden (1 Cor. 14:40, 1 Tim. 2:9).
 - Dedicación y respeto de los líderes y maestros en la iglesia (Stg. 3:1; 1 Tes. 5:12-13).
 - Disciplina para aquellos cuyas vidas son un reproche para la iglesia (Rom. 16:17).
- Enfócate en **relaciones** de personas y **comunicación** tanto como en las actividades de la iglesia.
 - Pone la relación con *Dios* primero y da tiempo sin prisa para eso - no apresura la agenda de Dios (Saúl en 1Sam.13).
 - Enfócate en animar y entrenar a los obreros, usando buena comunicación con ellos y entre ellos.
- **Cuidado con amistades personales cercanas** con los miembros.
 - Hay celos, gasto de tiempo, falta de respeto, codependencia, riesgo de chisme al amigo y chisme de otros por causa de celos o disgustos, posibilidad de usar lo que digas en confianza en contra de usted si se disgusta de Ud. en el futuro.
 - Especialmente tenga cuidado con chismosos y criticones (Rom. 16:17- herejías = “divisiones” causadas por tales personas) – Si chismean de otros pueden chismorrear de usted en el futuro (o ahora).
- Recuerda que tu trabajo mayor es con “**PERSONAS**” más que proyectos.

ÉTICA EN CONSEJERÍA

- *No sentir la necesidad de dar todas las respuestas con autoridad y certeza. (Sección II-D del Código)*

¿Cuándo guardar confianza o no?

- No usar ilustraciones en sermones que se sacan de los aconsejados recientes.
1. **Sólo prometer lo que va a cumplir.** Si no va a guardar confianza en cada casa, debe decirlo
 - ♦ A lo mejor hacer una lista publicada o leer una declaración de situaciones “no confidenciales”:
 - a. Daño público o personal inminente (bomba escondida, enfermedad contagiosa, plan de un crimen futuro; pacto de suicidio)
 - b. Abuso de niños (tanto físico como sexual)
 2. **¿Debería guardar confianza?**
 - ♦ ¿De la esposa del pastor?
 - ♦ ¿De su esposa del aconsejado? (adulterio; finanzas)
 - ♦ ¿De los padres de un joven?
 - ♦ ¿Del esposo del aconsejado?
 - ♦ ¿De la policía? (violación de una mujer; confesión de un hombre que maltrata y casi mata a su esposa; confesión de un vendedor de drogas; confesión de un asesinato por un criminal en la cárcel)
 - ♦ ¿De consejeros profesionales cuando se amenaza suicidio?
 3. **Estilo de Consejería: Predicación, enseñanza o “guiar” sin opinar**
 - ¿Sólo debemos escuchar con simpatía y preguntar para guiar? ¿O debemos predicar al otro lo que debería hacer?
 - Por ej: ¿No meter mis convicciones del divorcio y solo escuchar? *Noyce, p. 74-75
 - Si vienen a un pastor, el pastor debe ser simpático, pero ellos deben reconocer que van a un “pastor”, no a un consejero profesional mundano que tiene otras “obligaciones éticas” por su profesión.
 - Es el deber del pastor predicar, enseñar bíblicamente, y aconsejar al estilo bíblico
 - “Noutesis” 1 Tes. 5:12; Col. 3:16;
 - “paracleto” Heb. 10:25; Rom. 12:8) – vea 2 Tim. 4:2; Tito 2:15
 - “elegko” – reprender y convencer
 - “epitimao” = amonestar directamente (aunque con respeto y honor)
 - Nota: *Aunque tenemos que “predicar” es mejor si podemos “ayudar” al aconsejado a “hallar” la respuesta y expresarla en sus propias palabras.*

* **Gal. 6:1-3** – Ser espiritual, maduro, conocedor de la Biblia, humilde y con mucha oración y fe en el Señor para hacer la obra primero (Mat. 26:41; Prov. 18:13, 17; 2 Tim. 2:24 y 1 Tim. 3:3; Rom 12:9, 12)

¿Debemos demostrar nuestras emociones o sentimientos de una situación?

* Demostrar “Templanza” y paciencia en tus propias emociones para no emocionarse por un lado y “dar consejos antes de oír” todo el asunto.

ÉTICA en la OBRA JUVENIL e INFANTIL

1. Cooperar con los padres y animar los niños a respetarlos a ellos y a los mayores.
 2. Guardar su seguridad física y vigilar por abusadores.
 3. Discipular – no entretener. Retar a servicio cristiano, juntas de oración, etc.
 4. Ser su guía más que su amiguito.
 5. Utiliza métodos bíblicos: especialmente en la música y recreo (modestia, juntas de parejas, etc.)
 6. Retar a servir en vez de siempre regañar.
- PRESENTAR MISIONEROS COMO HEROES, NO MENDIGOS.

Ética de consejería pastoral a mujeres

1. Siempre hay peligro con mujeres **emocionales** y solas (especialmente si el pastor tiene dificultades en su matrimonio), y nadie es libre de tentación – 1 Cor. 10:12
2. El diablo quiere “devorar” tanto al pastor como la aconsejada... y destruye su ministerio con chismes si no caídas... a veces por algo “inocente como un abrazo o besito de saludo, o la oferta de transporte al médico, o una oración a solas con ella en la casa o en templo, o un café en una cafetería para aconsejarla

CRIMEN: Violación de Confianza

Ética en el evangelismo y discipulado - Mateo 28:18-20; 2 Tim. 4:5

Ética en el trato de visitantes a la iglesia:

1. Tratarles con **cortesía**, consideración y aceptación como “huéspedes de honor” o como si fueran miembros de la iglesia sin discriminación.
2. Darles el evangelio y tratar de dar seguimiento espiritual, salvo que ellos indiquen que no deseen una visita a su casa.
3. Si se muestran peligrosos a la seguridad de los hermanos, vigilarlos, pero recíbelos con tanta amabilidad como sea posible... pero tome en consideración de seguridad de los niños y hermanos.

Ética de la Predicación y la Enseñanza

2 Tim. 4:2 – Predica la PALABRA A tiempo y FUERA de tiempo

- No dar testimonio de tu “fe” o “números de asistentes” sin decir si realmente tenía una promesa de dinero (y tu anuncio de “creer” que vendría el dinero) no fue pura fe... o sin decir que muchos vistas venían de otras iglesias.
 - *Es posible ser “deshonesto” sin decir mentiras. (Noyce, p.51)

1. **Fiel** a la **Palabra**: **Kerusso = “Heraldo del Rey”**

* Ser honesto a explicar si su interpretación de un texto no es “claro” o si Ud. no sabe; o si hay manuscritos diferentes.

* **Cuidado con desvíos a asuntos favoritos.**

2, **MAESTRO** de la Palabra

* Pastor = “Maestro” (Efesios 4:11), así que debe ser “apto para enseñar” (1 Tim. 3:2) y prepararse para eso... y dedicarse a hacerlo (Rom. 12:7, 11) y dar pasto (apacentar) a la grey (Jn. 21:17)

3. Procurar saber y lograr el **FIN divino** del ministerio al predicar

* Evangelizar (Mar. 16:15; 2 Tim. 4:5)

* Discipular y edificar: “Todo para edificación” – Mat. 28:19; 1 Cor. 14:12, 26.

- *¿Cuándo sería ético predicar asuntos sociales, políticos, etc.?*
 - Advertencias: *No ser partidario, no falta respeto al “rey” (1 Ped. 2:17)*

Faltas de Ética de la Predicación y la Enseñanza

1. **Plegaria** – copiar la obra de otros sin darle crédito como “autor”

2. **Derechos de copias** – usar porciones significantes de la obra de otros sin pedirle permiso (y pagarle si lo pide)

3. **Calumnia**, **difamación** de carácter o acusación de crimen o inmoralidad

- sin pruebas o falso, sin motivo bueno, especialmente si es público, de confesión personal dada en privada
- Dar “hechos exactos en contexto” para edificar espiritualmente, no avergonzar, vengar, dañar su reputación o angustiarle emocionalmente.

4. **Al predicar**: **Quita la viga de tu ojo antes de predicar de la paja de otros**

- *¿Cómo predicar si alguien está presente que se ofendería? ¿Qué pasa si es un dignitario? ¿Qué pasa si es un pariente o una visita especial que usted ha querido ganar a Cristo? ¿Qué si es una persona a quien usted ha aconsejado del asunto? ¿Qué si alguien le “advierde” a no predicar de tal asunto con esa persona presente?*
 - *¿Si el sermón ya ha sido planeado?*
 - *¿Si al momento “te sientes movido por el Espíritu” a decir o no decir algo que no fue planeado?*

5. Dar **invitaciones bíblicas**, esperando el el Espíritu Santo a convencer, no en nuestros métodos (Jn. 16:7-9)

Ética de la administración financiera

¿Cómo debería el pastor administrar el dinero de la iglesia?

Si no se le confía al pastor el dinero, ¿por qué entonces le confiamos nuestras almas?

- ♦ Construir un sano **plan** financiero.
- ♦ **Predicando y enseñando la mayordomía** anualmente.
- ♦ **Previniendo gastos** excesivos en la iglesia.
- ♦ Dirigiendo en la **selección y la vigilancia de los nombrados** para servir como oficiales financieros.
- ♦ Guiar en el uso **de los fondos designados**: misiones, edificios, entrenamiento de jóvenes, discipulado
 - ♦ Si se designa una ofrenda, usarlo así u ofrecer a regresarlo, aunque legalmente no es necesario, pues el que ofrenda cede su derecho al dinero al “fideicomiso” de la iglesia.
- ♦ **Presentar informes financieros públicamente**
- ♦ **Gastar éticamente de acuerdo al presupuesto aprobado** de la iglesia
- ♦ **Mediante un ejemplo personal intachable.** El pastor debería guiar...practicando el **diezmar** Mal 3:10 y el buen manejo de sus propios fondos (con ahorros, sin deudas)
 - ♦ *¿Espera que empleados o misioneros y evangelistas trabajen por menos de lo adecuado... o les da su pago tarde?*
 - ♦ *¿Espera que trabajen duro, pero Ud. no les da agradecimiento por lo menos?*
 - ♦ *¿Es ético dejar un profesional servir con sus talentos en la iglesia (como un músico o contador) si:*
 - a. No quieren
 - b. Traen métodos mundanos.
 - c. Hace que voluntarios humildes no quieran servir o sienten que no pueden servir y desarrollar sus dones como profesionales
- Ex. 35:21 – Anima ofrendas y servicio **VOLUNTARIOS**, aunque enseña diezmos mandados
- ♦ **No presión para ofrendar – 2 Cor. 9-10**
 - **¿Usar ventas a los de afuera... o a los miembros?**
 - **¿Usar “sorteos”?**
 - **¿Cobrar para el uso del templo... o del ministerio pastoral?**
 - **¿Acepta ofrendas de ventas de cerveza, etc.?**
 - **¿Cuáles seguros son éticos? ¿Salud, Vida, Templo, Carro, Desempleo, Deshabilidad?**

Ética de obtener finanzas para el ministerio personal o de la iglesia

- ♦ ¿Cuándo es ético para un pastor “hacer tiendas” (trabajar aparte de la iglesia mientras que pastorea)?
- ♦ ¿Debe el pastor esperar o pedir “descuentos ministeriales”? Muchos pastores no reciben un salario “profesional” y ellos o la comunidad sienten que los “favores” es una recompensa
- ♦ ¿Hasta qué punto debe el pastor comunicar con la iglesia su estado financiero... su pobreza... o su riqueza?
- ♦ No quejas o insinuaciones de pobreza – Filip. 4:11
- ♦ ¿Es correcto no pagarle tanto si ya tiene “suficiente” aunque trabaje mucho? ¿Paga según necesidad o mérito y años de fidelidad?
- ♦ 1 Tim. 6:7-10
- ♦ ¿Cuáles trabajos NO debe hacer el pastor?
- ♦ Cuidado con vender cosas a los miembros.
- ♦ Cuidado con “ventas pirámides” de involucrar a otros para ganarte dinero.
- ♦ ¿Es ético para el pastor vivir mucho mejor que su congregación, tal como haría un médico o abogado?
- ♦ ¿Normas para determinar su “nivel de vida”?
- ♦ Su salud en una zona no saludable, su hospitalidad, etc.

Ética de Consejería Pastoral: Pago y Afuera de la iglesia

¿Es ético dar consejos “pastorales” cuando uno no es un pastor, o siendo un pastor, trabajar dando consejos fuera de la iglesia?

No se debe **cobrar** por servicios pastorales, como consejería, especialmente a sus propios miembros.

¿Qué de cobrar a otros por sus consejos? ¿En la iglesia... o afuera?

¿Cuánto tiempo y cuántas sesiones debe dedicar a un aconsejado a riesgo de su deber a los demás hermanos y a toda la iglesia?

¿Hasta dónde debemos sacrificarnos para ayudar a una oveja perdida, dejando a las 99 en el redil?

ÉTICA DE ESTILOS DE LIDERAZGO Y LA OBRA PASTORAL

1 Ped. 5:1-2; Mat. 23:8-11 (“No querer llamarse “maestro”)

1. Autocrático - Autoritaria – dictatorial

- ¿Cuánta autoridad debe tener? **¿Tiene el pastor un “veto”?**
- ¿Qué si la iglesia vota por algo en contra de lo que el pastor cree que es “sabio” o aun bíblico? (Da ejemplos)
- ¿Hasta qué punto debe el pastor controlar los estudios bíblicos en casas?
- ¿Cuánto tiempo debe un pastor seguir en la misma iglesia?

Peligro de la autoridad en el liderazgo

Ejemplo del poder de un hechicero en la India sobre el pueblo. Joven ministro comenta: Ojalá tuviéramos esa influencia para influirlos a creer y servir a Dios. Pastor anciano responde: “Un pastor fiel ya tiene ALGO de esa autoridad e influencia – per se pregunta si debería aprovecharse de ello o si no debería DISIPARLA... Para que el pueblo busque su guía de DIOS, y hace lo que hace por amor a DIOS, en vez de para agradar al pastor.” - Noyce, p. 29, 34

2. Colaborativa – democrática (1 Cor. 12:26 – miembros se padecen unos con otros)

- Cuidado con “partidos” o facciones de líderes (1 Cor. 1:12)
- Comparte el ministerio tanto con la iglesia como con otros ministros - no lo hace todo
 - Incluso, se prepara para jubilarse cuando es tiempo y deja el liderazgo en otras manos. NO es ético rehusar compartir ahora y preparar para el futuro por nuestro orgullo de creer que “somos los únicos” que puedan hacer la obra o por nuestra envidia de otros, o por desconfianza en Dios para llamar y capacitar a otro.

3. Manager o Consultativo (encargado, director, supervisor)

- La administración de la iglesia del Señor debe hacerse...**Seriamente. ♦ Devotamente. ♦ Cuidadosamente.**
- **Los estilos de administración varían grandemente de pastor a pastor.**
 - **Títere.** Jeremías 5:31. El pastor “títere” no toma iniciativa de su parte, pero está enteramente dispuesto a las instrucciones y al llamado de las personas de la iglesia.
 - **Papa.** Obran dominando y dictando.
 - **PASTOR, “ANCIANO”, OBISPO.** Un pastor genuino es uno que dirige mediante la **persuasión** y el **ejemplo**.
- Diferencia entre **ETICA “PASTORAL”** Y **ETICA “PROFETICA”**
- ¿Qué pasa si el concilio de la iglesia ha sido dominante—y quiere seguir así?

Cómo dirigir éticamente:

- Ganar confianza a través de muchos **tiempo** (paciencia)
- Ganar nuevas almas que llegarán a ser obreros futuros en el concilio.

5 Fuentes de Autoridad Pastoral:

1. **EI LLAMADO del ESPIRITU y sus DONES**
2. **UNA PERSONALIDAD ‘CARISMÁTICA’**
3. **VOTO DE LA IGLESIA QUE LE DESIGNA**
4. **RECONOCIMIENTO LEGAL COMO PASTOR**
5. **CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES FORMADAS Y OFRECIDAS EN NECESIDAD** (Trull)

5 Usos de la Autoridad Pastoral

- **INFLUIR** – Persuasion moral
- **DESTRUIR** fe, animo, reputacion, etc.
- **APROVECHARSE** – egoista (como influir la iglesia a pagarle demasiado)
- **CREAR y EDIFICAR** o Construir familias, etc.
- **UNIR y RESTAURAR RELACIONES**
- ¿Debe el pastor “reclamar sus derechos” con fuerza?
- ¿Cómo ganas el amor de los hermanos si no eres demasiado “suave” en la predicación?
- ¿Cómo predicar, disciplinar y administrar éticamente cuando los que ofrendan más demandan un trato especial o posiciones en la iglesia?